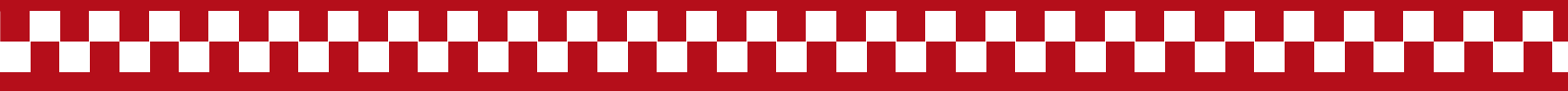




ÅRSBERETNING 2014

- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -





Innhold

BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD	4	AVDELING FOR BEREDSKAP	26
STYRET	5	RESSURSOVERSIKT	28
STYRETS ÅRSBERETNING 2014	6	TALL OG STATISTIKKER	31
ØKONOMI	8	AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN	32
ORGANISERING	9	NYTT NØDNETT	33
FINNØY	10	AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG	
BRANNÅRET 2014	12	SKJENKEKONTROLL	34
SAMFUNNSSIKKERHETSENTRETET I ROGALAND	14	ETIKK	36
TUNNEL-UTFORDRINGER	15	MEDARBEIDERNE VÅR VIKTIGSTE RESSURS	36
AVDELING FOR BRANNFOREBYGGENDE	16	PERSONAL	36
TRYGG HJEMME-GRUPPEN	21	FAGANSVARLIGE	37
INFORMASJON	22	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	39
SAMFUNNSSIKKERHET SETT FRA		SYKEFRAVÆR	39
BRANNVESENETS PERSPEKTIV	25	FOKUS PÅ KREFTFARE	40
RISAVIKA-KARTLEGGING, FOREBYGGING OG BEREDSKAP	25	VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FREMOVER	42

Brann- og redningssjefens forord

Vi har tilbakelagt 2014, som ble et innholdsrikt og lærerrikt år for oss. Også i 2014 har våre medarbeidere reddet liv og begrenset materiell skadeomfang. Gjennom tilsyn og forebyggende prosjekter har vi bidratt til en sikrere hverdag i det offentlige, bedrifter og privatliv for innbyggerne i våre eierkommuner.

De fleste har tillit til at brannvesenet ordner opp. Dagens brann og redningsvesen gjør i dag mye mer enn å slukke brann. Vi rykker ut på alt fra vannskader, hjertestanser, bekymringsmeldinger, trafikkulykker til katter i trær. Vi feier piper og går på tilsyn, underviser barn og voksne i brannsikkerhet og sjekker innemiljø i skoler og barnehager. For å nevne noe. Arbeidsoppgavene er mange og mer varierte enn for bare noen få år siden. Målet er likevel det samme: å trygge hverdagen og framtiden for innbyggerne i våre ti eierkommuner.

Som brann- og redningssjef ønsker jeg at vi skal kunne være i stand til å håndtere de hendelsene og utfordringene vi møter i vår hverdag på en effektiv, kompetent og sikker måte. For å kunne gjøre dette er vi nødt til å følge med på og utvikle oss i samme takt som resten av samfunnet. Sterk vekst i regionen krever en god utvikling i kommunenes brann- og redningstjeneste. Vi bygger verdens største undersjøiske tunneller som gir betydelige utfordringer. Dette må vi møte med kunnskap, forskning, utdanning, bemanning og utstyr.

I 2014 hadde vi flere dødsbranner. Brannene analyseres og viser at vi fortsatt må ha fokus på Trygg hjemme-området og grupper som er mer risikoutsatt for å omkomme i brann enn andre. Syv liv omkommet i brann er syv for mange.

Nyere forskning viser at brannfolk og feiere er mer utsatt for å utvikle visse typer kreft gjennom sitt yrke i brann- og redningstjenesten. I 2014 har vi gjort

flere konkrete tiltak for å redusere risikoen for å utvikle kreft på jobb i Rogaland brann og redning IKS. Dette er noe vi vil ha fokus på også i årene som kommer.

2014 ble også året hvor det ble jobbet mye med selskapsavtale og eierstrategi. Selskapet skiftet navn til Rogaland brann og redning IKS. Dette blant annet for å bedre belyse omfanget av brannvesenets arbeidsoppgaver. Selskapets formål er å dekke alle kommunenes plikter, oppgaver og behov i henhold til brann- og eksplosjonsvernlovens krav til kommunene.

Våre eiere har også vedtatt en egen eierstrategi som utdyper selskapsavtalen, Rogaland Brann og Redning IKS (heretter RBR) leverer samfunnskritiske tjenester til regionen med utgangspunkt i myndighet og oppgaver delegert fra den enkelte eierkommune. Selskapet ble opprettet i 2004 blant annet for å sikre en effektiv ressursutnyttelse gjennom stordriftsfordeler og for å styrke beredskapen i regionen gjennom en koordinert innsats på tvers av kommunegrensene.

Utarbeidelsen av en eierstrategi overfor RBR IKS kan bidra til å sikre at eierkommunene realiserer målene som lå til grunn for selskapsetableringen. En eierstrategi vil fastsette rammene for kommunenes eierstyring og uttrykke forventninger til selskapets virksomhet. Selskapets styrende organ og den enkelte eierkommune vil ha ansvaret for å operasjonalisere strategien.

RBR er videre et viktig selskap for eierkommunene ut ifra både et økonomisk perspektiv og oppgavene som selskapet ivaretar. Samfunnsutviklingen generelt og endringer i sentrale rammebetingelser for RBR har også bidratt til å skape et behov for en eierstrategi. For meg som leder er det viktig med en tydelig selskapsavtale og en tydelig strategi. I 2014 fikk vi begge deler.



Henry Ove Berg
Brann- og redningssjef



Henry Ove Berg, brann- og redningssjef i Rogaland brann og redning IKS.
Foto: Elisabeth Tønnessen

Styret

Rogaland brann og redning IKS er et interkommunalt selskap med ni eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time.

Selskapets øverste organ, representantskapet, består av 16 representanter - fordelt i forhold til folketallet i eierkommunene. Hver kommune har minst en representant og ingen kommune har flertall alene i styret.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brann- og redningssjef. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen vil styret i IKS'et bli klageinstans, unntatt saker hvor

klagebehandling er beholdt i kommunene

Styret

Styret har sju representanter med personlige vararepresentanter. Deltagerkommunene er representert med fire personer. Tre av styrerepresentantene er ansatte i RBR.

Styret har i 2014 bestått av følgende representanter:

Per Endre Bjørnevik (leder)
Mangor Malmin (nestleder)
Olaug V. Bollestad
Mirjam Ydstebø
Frode Johansen (ansattes representant)
Lasse Vadla (ansattes representant)
Kristian Hellestveit (ansattes representant)

Valgperioden til styremedlemmene er to år. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert. Neste valg av nye styremedlemmer er i 2015.



Styrets årsberetning 2014

Virksomhetens art

Rogaland brann og redning IKS (RBR) er et interkommunalt selskap for kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. Selskapets hovedkontor ligger i Sandnes.

Feierne skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal nødsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. Nødsentralen mottar nødmeldinger på nødnummer 110 og styrer varsling og utalarmering til de respektive kommunene. Administrativt er tjenesten Miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under RBR.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettvise bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser underskudd på kroner

4 531 044 Selskapet har positiv egenkapital per 31.12.2014 på 93 465 398.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det er heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår at underskuddet fra 2014 dekkes av fond.

Finansiell risiko

RBR anser generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer cirka 90 prosent fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er per i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet for RBR var i 2014 på 3,8 prosent for hele organisasjonen mot 4,6

prosent i 2013. Målet for organisasjonen er et sykefravær på under 5 prosent. Målet er fastlagt i revidert handlingssplan for inkluderende arbeidsliv. RBR undertegnet i 2014 en videreføring av I/A-avtalen. Det har vært en alvorlig nesten-ulykke i 2014.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensrer det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.


Likestilling/diskriminering

Selskapet hadde i fjor ca. 360 ansatte hvorav 38 er kvinner (inkludert depotstyrken). Styret har sju medlemmer hvorav to var kvinner. Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskvotering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Selskapet har fokus på å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte, uten at opptakskrav til beredskapsstyrken endres.

Finnøy 27. april 2015



Per Endre Bjørnevik
Leder


Mangor Malmin
Nestleder


Mirjam Ydstebo
Medlem


Olaug Bollestad
Medlem


Frode Johansen
Medlem


Lasse Vadla
Medlem


Kristian Hellestveit
Medlem



Økonomi

Gjennom regnskapsrapporteringer har styret sett at selskapet styres etter de økonomiske forutsetninger som er vedtatt av styret og representantskapet. Ved hjelp av økonomistyring og tett oppfølging av avdelingene ser selskapet seg fornøyd med det økonomiske resultatet. Ansatte har også i 2014 gjort en kjempejobb med å ha fokus på inntekter og utgifter.

Selskapet hadde en samlet omsetning i 2014 på ca. kr. 243 millioner hvor ca. kr. 208 millioner er refusjon fra eierne. Resultatet viser ca. 4,5 mill. kroner i underskudd. Underskuddet skyldes hovedsakelig resultatført planendring og pensjonskostnader. Resultatføringen viser også igjen på egenkapitalen til brannvesenet med en endring på 60 mill. kr.

I løpet av 2014 har selskapet hatt en del aktivitet som har medført endringer i

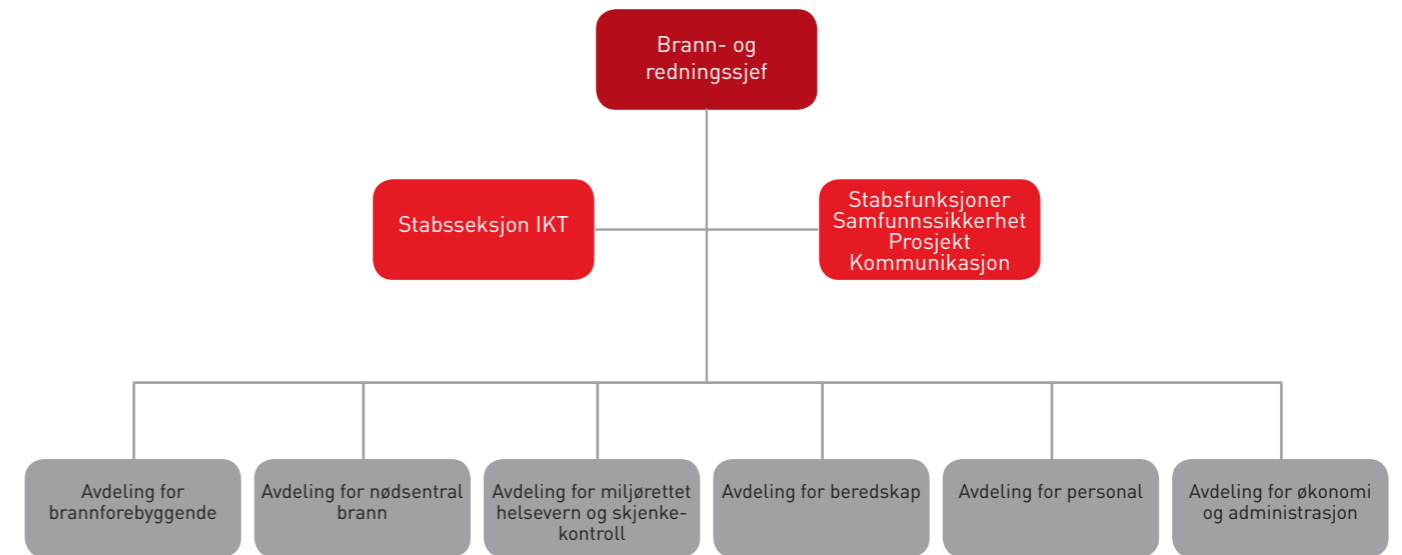
budsjett. Aktiviteten på SASIRO har vært på samme nivå som 2013. Dette har medført at også i 2014 så er kostnadene på senteret dekket inn av ordinær drift. En del omprioriteringer er gjort for å holde budsjett. Den største utfordringen med omprioritering av budsjett er lønn. Hovedtyngden av selskapets utgifter er lønn- og personalkostnader. Lønnsutviklingen er mye styrt av lønnsutviklingen i eierkommunen, samt antall hendelser vi har på brann og redning. Merforbruket på lønn og SASIRO kompenseres noe av økte inntekter og mindre avskrivninger. Det har i 2014 blitt vedtatt en lønnspolitisk handlingsplan som danner grunnlag for lønnsforhandlingene i organisasjonen.

De fleste budsjett postene på investering er gjennomført. De store investeringene på høyderedskap og to mindre brannbiler er forsinket grunnet lang produksjonstid. Samtidig er flere investeringene

i 2014 gjennomført sent på året, slik at nye investeringer generer lite avskrivninger for året 2014.

Rogaland brann og redning IKS bør ha et overskudd på den løpende drift som bidrar med tilstrekkelig egenkapital i investeringene. Samtidig må driftsresultat gi rom for å kunne avsette midler til fond (Sparing) som buffer mot fremtidige svingninger i driftsinntekter eller dekke uforutsette utgifter slik at tjenesten blir minst mulig berørt på kort sikt.

Organisasjon



FAKTA

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS ble etablert i 2004. Da slo brannvesenet i kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time seg sammen. Dette ble gjort for å kunne øke beredskapen på tvers av kommunegrensene.

Høsten 2014 endret brannvesenet navn til Rogaland brann og redning IKS.

Vi er i dag 360 ansatte, med brann- og redningssjef Henry Ove Berg som øverste daglige leder, fordelt på seks avdelinger.

Rogaland brann og redning IKS har i dag fire døgnbemannede brannstasjoner, ni deltids-brannstasjoner og et branndepot fordelt på ni eierkommuner.

Vår visjon er:
Sammen for en trygg og sikker framtid



Finnøy

Finnøy kommune har lenge ønsket å tiltre Rogaland brann og redning IKS. Av forskjellige grunner har ikke denne sammenslåingen blitt gjennomført. I 2014 ble prosessen med å gjøre Finnøy til en del av IKS' et igjen satt i gang.

Finnøy kommune består av 16 øyer, med til sammen 3147 innbyggere. I sommerhalvåret er befolkningen doblet. Kommunikasjonen mellom øyene og fastlandet skjer hovedsakelig med ferjer og hurtigbåter. Kommunen fikk fastlands-forbindelse (Finnfast) via tunell til Rennesøy høsten 2009. Dette er det første felles risikoobjektet Finnøy brannvesen har hatt med RBR. Kommunen har seks skoler og en videregående skole. Hovednæringen i Finnøy er jordbruk, havbruk og turisme.

Fra før av er Finnøy tilknyttet RBR gjennom nødalarmsentral, miljørettet helsevern og skjenkekontroll, i tillegg til at de er en del av IUA Sør-Rogaland (interkommunalt utvalg for akutt forurensning).

Prosesen og arbeidet med å innlemme Finnøy brannvesen som en del av RBR fortsetter i 2015. For at brannvesenet på Finnøy skal kunne bli en fullgod del av RBR kreves det en del tiltak som kompetanseheving og styrking av de ressursene som allerede er i kommunen.



1) Finnøy er en øykommune og består av i alt 15 ubebodde øyer. Rundt halvparten av befolkningen bor på selve Finnøy.



Brannåret 2014

Nesten et år etter brannen på Vårli i Sandnes brenner det igjen i gress- og lyng i Sør-Rogaland. Lørdag 26. april brenner det i Bjørnalia i Time kommune, på grensen til Gjesdal. Store styrker fra Rogaland brann og redning og Sivilforsvaret blir umiddelbart satt i sving for å få kontroll på flammene. Skogbrannhelikopteret blir utkalt. Etter et døgn får brannvesenet kontroll. Et lite bål er synderen.

Det tørre klimaet gjør at brann- og redningssjefen velger å nedlegge totalforbud mot all bruk av ild utendørs.

En dag etter brannen i Bjørnalia brenner det igjen i gress- og lyng. Denne gangen brenner det på Edlandsfjellet i Gjesdal kommune. Ikke langt i luftlinje fra den første brannen. Synderen: en engangsgrill. Igjen blir store mannskaper satt i sving. Skogbrannhelikopter er raskt på plass og er med og bidrar i slokningsarbeidet. Samtidig blusser brannen i Bjørnalia opp igjen. Mannskaper blir igjen sendt ut hit for å få kontroll over brannen. I løpet av en uke er mannskaper fra så godt som alle av Rogaland brann og redning sine 13 brannstasjoner i sving for å få has på flammene i heia. Heldigvis går det godt. Ingen liv eller materielle verdier går tapt i innsatsen. Samarbeidet på tvers av etatene fungerer svært bra.

Onsdag 28. mai stiger det en stor og svart røyksøyle opp fra østre del i Stavanger sentrum. Det brenner i et gammelt trehus i Verksgata 31 og 33. Når brannvesenet ankommer stedet

står flammene ut av vinduet. Brannen viser seg fort å bli en stor utfordring. Bygget er et gammelt, komplekst bygg med nyere og eldre påbygg, samt flere ombygginger, noe som gjør det utfordrende for røykdykkerne å finne frem. I tillegg ligger bygget tett i tett med andre eldre trehus som står i fare for å begynne å brenne. Politiet evakuerer de nærmeste husene og stenger av deler av østre bydel. På grunn av sin beliggenhet, midt i Stavanger sentrum, samler det seg raskt folk for å se på det som skjer. Journalister fra papir, nett, radio og tv er også på plass. NRK setter opp en live-sending som gjør at de hjemme kan følge med på det som skjer i Verksgata. Brannvesenet blir utfordret både i forhold til det rent branntekniske, men må også serve pressen som er på stedet. Brannvesenet får til slutt kontroll på brannen etter flere timer med slokking. Underveis i slokningsarbeidet viser det seg at kjelleretasjen også fungerer som atelier for kunstneren Terry Nilsen-Love. Natt til 29. mai starter derfor et omfattende restverdiredningsoppdrag utenom det vanlige for brannvesenet. I overkant av 200 bilder og skisser blir reddet ut av brannruinene.

2014 var et år med flere store branner, deriblant seks dødsbranner med i alt syv omkomne. Dette er en negativ rekord for vårt brannvesen siden det ble etablert i 2004. Vi vil følge opp dette i forhold til bakenforliggende årsaker, selv om mye tyder på at det er statistiske tilfeldigheter at det ble så mange omkomne i 2014 i forhold til tidligere

år og landsgjennomsnittet. Alle de som omkom i brann i 2014 omkom i sitt eget hjem. Dette er et klart signal om at Rogaland brann og redning IKS må fortsette å ha fokus på å forebygge brann hjemme.

FAKTA

VIKTIGE HENDELSER I 2014

- 10-årsjubileum med markering sammen med samtlige mannskaper og ansatte i RBR
- Navnebytte fra Brannvesenet Sør-Rogaland IKS til Rogaland brann og redning IKS
- Avdeling for nødsentral brann kom på Twitter under profilen @110Sør-Rogaland
- Ny selskapsavtale
- Gress- og lyngbrannene i Bjørnalia, Time og Edlandsfjellet, Gjesdal 26. og 27. april
- Brann i Verksgata 31-33 i Stavanger
- 7 personer omkom i brann i Rogaland brann og redning IKS sitt slokkedistrikt. Der i blant en gutt på 8 år
- Økt fokus på helse, miljø og sikkerhet i organisasjonen. Dette ble gjort ved innkjøp av nytt og forbedret utstyr, som spesialdesignede vaskemaskiner for utrykningstøy. Det har også blitt satset sterkt på holdningsskapende arbeid gjennom foredrag og informasjonsmateriell



1) Brannen i Verksgata 33 i Stavanger 28. mai fikk mye oppmerksomhet både fra tilskuere og media. Ingen liv gikk tapt i denne brannen. Foto: Lasse Hansen, Rogalands Avis.

2) Mannskapene fikk god hjelp fra skogbrannhelikopteret under gress- og lyngbrannene i 2014. Her fra brannen på Edlandsfjellet.

3 og 4) Brannen i Bjørnalia i Time kommune startet lørdag 26. april. Mannskaper fra brannvesenet og sivilforsvaret deltok i slokningsarbeidet, som gikk over to dager.

5) I 2014 feiret Brannvesenet Sør-Rogaland IKS 10 år som interkommunalt brann- og redningsvesen. Her fra feiringen på Sandnes brannstasjon med besøk av ordfører Stanley Wirak.

6) Ordfører i Sola, Ole Ueland, fikk en tur i liften under sitt besøk på Forus brannstasjon under 10 års-markeringen.



Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO)

Det er nå to år siden Sandnes kommune overtok eierskapet av Vagleleiren og RBR inngikk en avtale om driften på det som i dag er Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO).

SASIRO består av en tomt på ca. 50 mål, med en eldre bygningsmasse på til sammen 3000m³. De mest brukte bygningene er pusset opp og infrastruktur oppgradert. Det er fire lyse nyoppussede klasserom med oppdatert teknologisk undervisningsutstyr, med en kapasitet fra 15-75 plasser. I tillegg finnes det to «skitne klasserom» knyttet til øvingsfeltet, der en kan ha undervisning underveis i øvelsene. Senteret har også en overnattingskapasitet på 22 enkeltrom med dusj, og en flott kantine med gode kjøkkenfasiliteter som rommer 85 sitteplasser.

RBR flyttet i 2013 seksjon for øvelse og opplæring, til SASIRO. I tillegg har beredskapsavdelingen stor aktivitet med både øving av egne mannskaper og kurs i regi av Norges brannskole, for både egne ansatte og andre brannvesen i regionen.

I løpet av 2014 har det i tillegg til denne daglige aktiviteten vært arrangert en rekke kurs, seminar og øvelser ved SASIRO. Det har blant annet blitt gjennomført skogbrannseminar i regi av Norges brannbefalsslag, seminar og øvelser i forhold til interkommunal akutt forurensing (IUA) i regi av Kystverket, samøvelse på sammenfallende hendelser ved store arrangement og brann i cruiseskip, samt samvirkeøvelser mellom nødetatene.

Øvingsfeltet består i dag av røykdykkingsfasiliteter for både varme og kalde dykk, kjemikaliedykk og område for tungredning og friggjøring. Vi har fått plass to utrangerte busser fra Boreal og fått nye tanker for propan til overtenningscontaineren for røykdykking. I tillegg er det opprettet en fullt utstyrt utrykningsgarderobe og eget vaskeri for klær og utstyr som hjelmer og meis. På denne måten slipper mannskapene å forurense egne utrykningsklær på øvingsfeltet.

Utviklingsmessig har det vært et spennende år for SASIRO med besøk av representanter for regjering og Storting,

som justisminister Anders Anundsen og Bente Thorsen (Frp), leder for justiskomiteen på Stortinget, Hadia Tajik, medlem av finanskomiteen, Torstein Tvedt Solberg, Roy Steffensen, medlem av Stortingets transport- og kommunikasjonskomité og en rekke lokale politikere, der vi har fått anledning til å presentere dagens drift og sette fokus på fremtidsplanen for SASIRO. Hovedfokuset for SASIRO er å videreutvikle den driften som er der i dag, og bygge opp en kompetanse innen tunnelsikkerhet. Dette vil bidra til å gjøre samfunnet bedre rustet til å møte de krav som kommer når vi får to av verdens lengste undersjøiske tunneler i vårt distrikt. Visjonen er å bli et nasjonalt kompetansesenter for tunnelsikkerhet.

RBR har et utstrakt samarbeid med blant annet Universitetet i Stavanger, Høgskolen i Haugesund og Stavanger universitetssykehus, og er så heldige at vi i 2015 får knyttet til oss professor i samfunnssikkerhet ved UIS, Ove Njå, på heltid i et år. Han vil jobbe med samarbeidet mellom det akademiske og praktiske miljøet knyttet til SASIRO.

1) I løpet av 2014 har flere viktige personer besøkt Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland. 118. mars 2014 besøkte justisminister Anders Anundsen senteret.



Tunnel-utfordringer

Rogaland har i dag flere undersjøiske tunneler, og flere er under utbygging. I løpet av få år vil to av verdens lengste undersjøiske tunneler være nettopp her: i Rogaland. Som brann og redningsvesen er Rogaland brann og redning IKS opptatt av å styrke og heve vår kompetanse innenfor tunnelsikkerhet. Brannvesenet er opptatt av at det skal være trygt å kjøre gjennom tunnelene i regionen vår, samtidig som at det skal være trygt for mannskapene å utøve en innsats i en tunnel dersom

Tunnelgruppen består av personell fra avdeling for brannforebyggende, stab og beredskap. Gruppen ble opprettet etter en rekke branner i tunneler i slokkedistriktet, og ikke minst fordi det bygges og skal bygges to av verdens lengste undersjøiske tunneler i vår region. Tunnelgruppen har som oppgave å følge med på planer og vurderinger som blir gjort i de nye tunnelene, delta på møter med Statens vegvesen, fremme det forebyggende brannvernet og behov i forhold til beredskap i disse tunnelene, delta på øvelser, samt passe på at de avholder de øvelsene de skal.

I tunnelgruppen blir det også diskutert rundt de eksisterende tunneler og om det er behov for ytterligere sikringstiltak i disse, og oppfølging av oppgradering i Rennfast. Vi prøver også å følge med på hva som skjer ute i Norge og verden, prøver å øke kompetansen

gjennom å dra på konferanser, seminarer og studieturer.

Rogaland brann og redning IKS har de siste årene hatt flere tilsyn i Rennfast som har avdekket en rekke forhold. I 2009 ble det gjennomført en ROS-analyse, på bakgrunn av den har det blitt satt i gang en oppgradering av tunnelen. ROS-analysen ble utført på grunn av:

- Endring av tunnelklasse på grunn av trafikkøkning
- Endring i trafikkbildet
- Ulykkesfrekvens – Vi har hatt mange hendelser i disse tunnelene
- EU-direktiv

Oppgraderingen innebærer:

- tidligere deteksjon av hendelser (kameraovervåkning)
- bedre brannventilasjon (takler større branner, og gir mer oksygen i røyken, dvs. bedre vilkår for de som måtte evakuere i røyken)
- flere nødstasjoner
- bedre nødlys, og styringssystem
- det er også etablert nødnett i tunnelene.

Brannvesenet vil etter at oppgraderingen er ferdig gjennomføre en brannøvelse, sammen med vegvesenet, for å teste de nye tiltakene og deretter evaluere og evt. endre våre beredskapsplaner og innsatsplaner med tanke på de nye tiltakene.

1 og 2) 6. mars hadde Rogaland brann og redning IKS øvelse i Finnfast sammen med Statens vegvesen og Finnøy brannvesen. Noe av hensikten med øvelsen var å teste røykspredning i tunnel med flere utadgående løp.



Avdeling for brannforebyggende

Hovedmålet for brannforebyggende avdeling er å forebygge brann, slik at tap av liv og verdier unngås. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi i forhold til å forebygge brann.

Opgavene som blir utført er blant annet:

- Brannforebyggende og holdningsskapende informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Brann teknisk saksbehandling
- Kursvirksomhet
- Feiing og tilsyn av piper og ildsteder

Avdelingen har flere aksjoner/prosjekter i løpet av året. Disse blir gjennomført både på tvers av seksjoner og avdelinger innad i brannvesenet og i samarbeid med flere andre tilsynsetater i vår region.

Brannforebyggende avdeling er organisert i tre seksjoner:

- Branntilsyn
- Feiervesenet
- Øvelse og opplæring

Seksjon tilsyn

I 2014 ble det fokusert på risikobaserte tilsyn ved bruk av verktøy som: tematisert tilsyn, egenmelding, ordinært tilsyn og systemrevisjon. Ved årsslutt var det gjennomført 1241 tilsyn av de 1339 objektene det skulle gjennomføres tilsyn i. Dette utgjør enn gjennomføringsprosent på cirka 93 prosent. Gjennomføringsprosenten er meget god med tanke på antall stillinger og nye oppgaver i seksjonen. Da med en spesiell tanke på aktivitetene innen Trygg hjemme-arbeidet.

Tilsynsetatenes fellesaksjon

Tilsynsetatenes fellesaksjon finner sted annethvert år. Fellesaksjonen er et samarbeid mellom Arbeidstilsynet,

Miljødirektoratet, Statens Strålevern, Næringslivets sikkerhetsorganisasjon og Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap. Tema for årets aksjon var avvikshåndtering og hvordan virksomheten systematisk arbeider for å håndtere avvik som inntreffer.

Tilsyn i landbruket

Seksjon tilsyn har videreført ordningen med tilsyn i landbruket også i 2014. Tilsynene blir gjennomført som et samarbeid mellom brannvesenet, mattilsynet, arbeidstilsynet og Lyse. Det ble utført 81 samtidige tilsyn i landbruket. Noe som er en økning fra 2013, da det ble gjennomført 53.

Arrangementer

Seksjonen har som tidligere år behandlet søknader og gjennomføring av ulike arrangementer. Hovedtyngden av saksbehandlingen er konsentrert rundt sommermånedene. Det blir utført jevnlig utekontroller hvor det blir fokusert på personsikkerheten i utelivsbransjen. Det blir i tillegg utført ordinært tilsyn på dagtid av de større forsamlingslokalene. De største utfordringene er fortsatt når større konserter skal behandles og gjennomføres. Dette krever bedre koordinering og kommunikasjon mellom nødetatene og arrangør. Et prosjekt i forbindelse med dette er under gjennomføring.

Seksjonen har et forbedringspotensial i koordinering, og systematisk gjennomføring i samtlige eierkommuner. Det er gjennomført samordnede utekontroller med politi og skjenkekontroll i Sandnes, Klepp, Gjesdal, og Time.

Fyrverkeri

I 2014 er det behandlet og gitt 60 salgstillatelser. Alle som ønsket salg måtte søke på nytt i 2014 for tillatelse inntil 5 år. Vedrørende salg av fyrverkeri ble det gitt 53 nye tillatelser for 5 år og 7 tillatelser for 1 år ut fra 70 søknader. 1 utsalgssted gjennomførte ikke salg. Totalt ble det dermed solgt fra 59 salgssteder.

Brannfarlig vare

I 2014 er det gjennomført tilsyn på brannfarlig vare i objekter som behandler farlige stoffer, bensinstasjoner, gatekjøkken/restauranter, sameier og borettslag. Dette er objekter som ikke er registrert som § 13. Seksjonen har motatt flere bekymringsmeldinger i løpet av året på oppbevaring av farlig stoff. Fagansvarlig har fulgt opp med befaring og kontroll.

Plan/Ros

Byggesaksbehandling og regulering-splaner øker jevnt. RBR er normalt tidlig inne i kommunenes reguleringsplaner, kommuneplaner, fylkesplaner med mer. Arbeidet i Plan/Ros gjenspeiler den store aktiviteten som det er i vårt område for tiden, med mange bygge- og veiprojekter under planlegging.

Det har i løpet av 2014 blitt gjennomført flere samarbeidsmøter mellom brannvesen og eierkommunene.

Slike samarbeidsmøter er en nyttig arena til å skape felles forståelse og et godt samarbeid i vår region. I løpet av 2014 er det saksbehandlet cirka 600 saker.

Bekymringsmeldinger

RBR mottar stadig flere bekymringsmeldinger, en utvikling som er svært positiv fordi det signaliserer at brannforebygging tas på alvor av flere enn brannvesenet.

Vi har en egen koordinator for bekymringsmeldinger, som både håndterer og delegerer disse. I 2014 er 210 bekymringsmeldinger blitt håndtert.

De fleste bekymringsmeldingene håndteres enkelt med et besøk hos vedkommende, der brannvesenet kommer med konkrete råd – eller også tydeligere føringer – til hva som bør/må gjøres for å forbedre brannsikkerheten i boligen. Noen saker krever imidlertid mye mer ressurser og oppfølging. I 2014 har vi hatt noen svært tunge saker. Vi har i større grad tatt i bruk enkeltvedtak, noe som stort sett har vist seg å være svært nyttig.

Prosjekter

Høsten 2014 ble det gjennomført seminar i regi av RBR for flere av våre eierkommuner vedrørende brannsikring av verneverdig tett trehusbebyggelse. Riksantikvaren var blant deltakerne og holdt eget innlegg vedrørende temaet. Prosjektet skal kartlegge tett verneverdig trehusbebyggelse i samarbeid mellom RBR og eierkommunene. På sikt vil

det komme konkrete planer for sikring av slik bebyggelse.

Branner i avfalls-håndteringsanlegg

Brann i søppel og containere er generelt et stort problem i Norge. I løpet av de siste årene har det vært flere større branner i avfallssorteringsanlegg. Hensikten med prosjektet er å kartlegge behovet for tiltak for å forebygge slike branner i RBR sine eierkommuner. Prosjektet er ferdigstilt med egen rapport og vil bli fulgt opp i 2015.

Seksjon for feiervesenet

Feiervesenet arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er et meget viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig som det gjennomføres tilsyn av ildsted. Vi vet at det brenner oftest i boliger. Målsettingen er å gjennomføre tilsyn og feiing i alle boliger med ildsted hvert 4. år.

1) God dialog er en viktig forutsetning for godt forebyggende arbeid. Trygg hjemme-gruppen har god kontakt med flere grupper i samfunnet.

2) Brannvesenet har hatt et godt samarbeid med Stavanger kommune rundt sikring av Gamle Stavanger i en årrekke. I 2014 ble det opprettet et prosjekt for å se nærmere på sikring av verneverdig tett trehusbebyggelse i flere av brannvesenets andre eierkommuner.

3) Ved årsslutt var det gjennomført 1241 tilsyn i paragraf 13-bygg. Dette tilsvarer en gjennomføringsprosent på 93.

4) 18. september brant det i et avfallshåndteringsanlegg i Gauselvågen. Seksjon tilsyn har satt ned en gruppe for å kartlegge behovet for å forebygge branner i avfallshåndteringsanlegg.



Pipebranner

Kommune	Reg. ved utrykning
Stavanger	4
Randaberg	1
Sola	1
Rennesøy	0
Kvitsøy	0
Sandnes	12
Gjesdal	4
Time	4
Klepp	6
Samlet	32

I 2014 er det registrert 32 pipebranner sammenlignet med 40 i 2013 og mot 37 i 2012. Ingen av brannene fikk utvikle seg til større branner.

Pipeantall - tilsyn

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall rapporter	Feil	Fyringsforbud
Stavanger	33.767	78	67	13	0
Randaberg	2.850	0	0	0	0
Sola	6.280	2.969	2251	831	18
Rennesøy	1.333	0	0	0	0
Kvitsøy	339	0	0	0	0
Sandnes	17.656	0	0	0	0
Gjesdal	3.386	2.163	1.603	703	27
Time	4.842	4.809	3.223	1.260	46
Klepp	5.027	5.714	3.899	1.687	84
Samlet	75.480	15.882	11.043	4.494	175

Pipeantall - feiing

Kommune	Antall piper totalt	Besøkte piper	Feide piper
Stavanger	33.767	18.489	11.235
Randaberg	2.850	2.947	0
Sola	6.280	0	0
Rennesøy	1.333	0	0
Kvitsøy	339	198	131
Sandnes	17.656	0	0
Gjesdal	3.386	2.394	1.321
Time	4.842	0	0
Klepp	5.027	0	0
Intervaller		1.189	808
Samlet	75.480	25.217	17.668

Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feiing og tilsyn og gjennomførte, kan forklares med at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, osv.

Det er foretatt 91 kontroller på installasjoner av fyringsanlegg for fast brensel

Feieren har i 2014 tatt 2 236 bestilte feiinger utenom de 17 668 pipene de har feiet.

Seksjonen har behandlet 56 bekymringsmeldinger, gjennomført 174 befaringer og utført 25 hjemmebesøk. Dette også i samarbeid med seksjon tilsyn



Seksjon for øvelse og opplæring

Seksjon for øvelse og opplæring har hatt høy aktivitet og levert mange kurs, da spesielt innenfor grunnleggende brannvern, varmt arbeid og førstehjelp. Dette medfører hyppig bruk av innleid personell til seksjonen, både eksternt og internt. Seksjonen har gjennomført kurs for rundt 7000 personer i 2014 mot rundt 6500 personer i 2013.

Seksjonen består av seksjonsleder og 3 instruktører. Seksjonen ble i 2014 styrket med en til instruktør i avdelingen. I tillegg leier seksjonen inn ulikt personell til kurs og øvelser.

Seksjonen tilbyr blant annet:

- Grunnleggende brannvernkurs
- Brannvernlederkurs
- Kurs i varmt arbeid
- Industrivern
- Evakueringsøvelser
- Ulykkesberedskap
- Førstehjelpskurs med flere

1) Brannvesenets seksjon for øvelse og opplæring har i dag tre instruktører og en seksjonsleder. Fra venstre Oddbjørn Leikvoll, Magne Hopland, Ståle Kristiansen og May Line Eriksen. Foto: Monica Larsen



Trygg hjemme-gruppen

I 2014 har vi hatt syv brannomkomne i RBR sitt slokkedistrikt. Dette er en økning fra 2013 hvor to omkom i brann og 2012 hvor en person omkom. På landsbasis var antall omkomne i brann totalt 55 personer, mot 61 personer i 2013 og 40 i 2012. For 2014 er antall branndøde høyere i vår region. Flesteparten av de som omkom kan også knyttes til en risikogruppe. Også nasjonalt ser vi at flesteparten av de omkomne tilhører en av disse gruppene.

1) I begynnelsen av desember arrangerte brannvesenet slokkeøvelser for Gatemagasinet Asfalt sine selgere i Sandnes og Stavanger.

2) 5. september brant det i et desentralisert asylmottak på Sandved i Sandnes kommune. Boligen ble totalskadet i brannen. Mottaket huset 15 personer. Ingen kom til skade i denne brannen.



RBR har satt seg som mål å utføre brannforebyggende informasjons- og motivasjonsarbeid rettet mot risikogrunder. Disse er eldre/personer med pleie eller omsorgsbehov, personer med rus- og/eller psykiatriproblematikk, flyktninger, asylsøkere, studenter og arbeidsinnvandrere. Dette er også i samsvar med NOU 2012:4 Trygg hjemme. Dette utelukker imidlertid ikke at nye grupper kan innlemmes fortløpende i arbeidet.

RBR gjør mye målrettet brannforebyggende arbeid opp mot risikogrup-

per gjennom Trygg hjemme-gruppen. Dette arbeidet har økt i kvalitet på flere måter. Det har blitt utført flere konkrete oppgaver, samarbeidet med andre etater er ytterligere styrket, og dokumenteringen av arbeidet har blitt betydelig forbedret. Hospitering i eierkommunene har vært et meget bra virkemiddel for å etablere kontakt med de som jobber opp mot risikogrunder i det daglige, samt få en bedre forståelse av deres arbeidshverdag.

Den 5. september 2014 brant det i et desentralisert asylmottak på Sandved i Sandnes kommune. Boligen ble totalskadet i brannen. Mottaket huset 15 personer.

Asylsøkere i mottak er en av gruppen vi har jobbet mye med de siste årene. RBR har jobbet tett med HERO og Sandnes kommune for å utarbeide retningslinjer for bruk av desentraliserte mottak. I 2015 vil vi bruke mer ressurser på opplæring/informasjon til asylsøkere og ansatte ved mottakene.

FAKTA

Rogaland brann og rednings IKS har en egen Trygg hjemme-gruppe som jobber aktivt opp mot utvalgte risikogrunder. Disse gruppene er et utgangspunkt fra rapporten NOU 2012:4 Trygg hjemme.

Risikogrunder:

- Eldre og pleietrengende
- Personer med rus- og/ eller psykiatri-problematikk
- Flyktninger
- Asylsøkere
- Studenter
- Arbeidsinnvandrere

Informasjon

Det legges stadig større vekt på informasjonsaktiviteter i det brannforebyggende arbeidet. RBR er pliktig ovenfor innbyggerne i regionen å drive informasjons- og motivasjonstiltak i forhold til å forebygge brann. Dette blir utført gjennom lokale prosjekter og aksjoner, samarbeid mellom avdelinger og seksjoner innad i brannvesenet, samt samarbeid mellom tilsynsetater i regionen og nasjonale prosjekter og aksjoner.

Brannvesenet har som mål at all informasjon og kommunikasjon fra oss skal være preget av kvalitet, service, tillit og troverdighet. Informasjon er et svært viktig virkemiddel både i det brannforebyggende arbeidet overfor innbyggerne i våre eierkommuner, overfor rammesettere, media og samarbeidspartnere, og også internt i organisasjonen. Vi spiller på hele etatens ressurser i vårt informasjonsarbeid.

Twitter

Våren 2014 begynte RBR sin nødalarm-sentral å ta i bruk mikroblogg- tjenesten Twitter under navnet @110SorRogaland. På denne kontoen vil brannvesenet legge ut aktuelle hendelser som beredskapsavdelingen rykker ut til. Det har også blitt lagt ut saker med brannforebyggende innhold. Så langt har ordningen fungert bra, selv om det er rom for forbedring, dette er noe brannvesenet vil ta tak i løpet av 2015. Under brannene i Bjørnalia, Edlandsfjellet og i Verks-gata ble Twitter brukt til å informere fortløpende om brannvesenets innsats. Twitter er et nyttig verktøy i brannvesenets arbeid med å informere publikum direkte om hendelser og aktuell informasjon.

Brannvernuka og Åpen stasjon

Brannvernuka er en nasjonal kampanje i uke 38 hvert år. Denne uken ønsker vi å sette fokus på viktigheten av å ha

brannøvelse blant annet hjemme, på jobb, i barnehagen, gjennom Nasjonal brannøvelse. Uken avsluttes med Åpen dag. Da åpner vi dørene på 11 av våre brannstasjoner og inviterer store og små til å se på brannbiler, spyle med brannslange og delta i kunnskapsløype om brannvern. I år, som i fjor åpnet vi også dørene på branndepotet på Vassøy. Besøket under årets Åpen dag var overveldende. Så bra var oppmøtet på enkelte stasjoner at det gikk tomt for både hjelmer og diplomer kun i løpet av den første timen. I forbindelse med Brannvernuka ble også 40 barnehager som hadde meldt seg på Nasjonal brannøvelse plukket ut til å få besøk av brannvesenet med brannbil med blålys. Dette var noe som ble godt mottatt av både store og små, og noe vi ønsker å fortsette med.

Aksjon boligbrann

Røykvarslersens dag 1. desember markerte inngangen til Aksjon boligbrann, som gikk av stabelen 2. til 4. desember. Ansatte fra avdelingene brannforebyggende og beredskap besøkte i år boliger som er tilknyttet de samme risikogrupperne som Trygg hjemme-gruppen jobber med.

Andre informasjonsaktiviteter i løpet av 2014:

- Under russetreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser
- Besøk hos rusmisbrukere i gatemagasinet Asfalt
- Det ble også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rettet mot borettslag, boligsameier, barnehager og skoler.
- Erfaringsoverføringsprosjektet internt er videreført i 2014 med oppfølging av temaet NOU 2012:4 Trygg hjemme. Målgruppene for dette prosjektet er beredskap, forebyggende og avdeling for nødsentral

- Lansering av nye nettsider
- Lansering av nødalarmsentralens egen profil på Twitter
- Brannsikkerhet til sjøs. Fokuset her var trygg bruk av blant annet propan i båt. Denne informasjonen ble blant annet gitt til båteiere i båthavner, gjestehavner, marinaer. Det er utarbeidet en sikkerhetsbrosjyre som ble delt ut under besøkene
- En egen plakat, samt flyer ble utarbeidet under navnet «Brannvesenet anbefaler». Denne er distribuert ut til salgssteder som selger brannslukningsutstyr
- Utarbeiding av HMS-plakat, som fokuserer på bruk av verneutstyr. Denne er hengt opp på samtlige av RBR sine lokasjoner, i tillegg til at en rekke andre brannvesen i Norge også har fått tilsendt et par eksemplarer
- Utarbeiding av brosjyre om Rogaland brann og redning IKS

Brannforebyggende avdeling sin tilsynsseksjon har det siste året vært meget aktiv i forhold til informasjon og motivasjonstiltak. Etter at seksjon for øvelse og opplæring flyttet til Samfunns-sikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO) har seksjon tilsyn overtatt den ubetalte informasjonsaktiviteten. Dette har medført at informasjonsaktiviteten har økt.

1) Anslagsvis 10.000 store og små besøkte Rogaland brann og redning IKS sine brannstasjoner under Åpen dag 22. september. Her prøver Millian Gausel seg på spyling med brannslange sammen med brannkonstabel Joakim Stangeland. Foto: Fredrik Refvem, Stavanger Aftenblad.





Samfunnssikkerhet sett fra brannvesenets perspektiv

Samfunnssikkerhet handler om samfunnets evne til å opprettholde viktige samfunnsfunksjoner og ivareta befolkningens liv, helse og grunnleggende behov under ulike former for påkjenning.

RBR sitt dekningsområde består av by-, landbruks- og øykommuner som er ulike med hensyn til folketall, folketetthet, areal, geografi og næringsliv. Store deler av regionen er preget av befolkningsvekst og utbygging av industri, næringsliv og infrastruktur. Disse egenskapene fører til mange ulike utfordringer for brann- og redningstjenesten.

Brann- og redningstjenesten er en viktig ressurs i kommunenes ivaretagelse av beredskapsplikten i henhold til Sivilbeskyttelsesloven. Det er stor variasjon i de hendelser brannvesenet skal håndtere, og forventningene til hva som skal være våre oppgaver er i mange tilfeller hendelsesstyrt.

I et samfunn med stadig økende kompleksitet og avhengighet mellom ulike sektorer, er det et vedvarende behov for samarbeid på tvers av ansvarsområder, både i det forebyggende arbeidet og i krisehåndteringen. Det stilles større krav til

brann- og redningstjenestens evne til å se det store bildet og jobbe ut i fra en helhetlig tilnærming. Dette innebærer både samarbeid på tvers av selskapets egne avdelinger og seksjoner, men også godt samarbeid med andre ansvarlige aktører i ulike samfunnssektorer.

RBR har tre årsverk som jobber med samfunnssikkerhet og prosjekt i brann- og redningssjefens stab for å styrke samhandlingen med eierkommunene, myndighetene og andre sentrale samfunnsaktører, og på denne måten ivareta en helhetlig tilnærming. Rådgiverne skal gjennom risiko- og sårbarhetsanalyser arbeide for at forebygging og beredskap i Rogaland brann og redning IKS er i samsvar med identifisert risiko i regionen.

En del av arbeidet innenfor samfunnssikkerhet drives gjennom tverrfaglige prosjekter som involverer både ulike avdelinger internt i brann- og redningsvesenet og andre aktuelle aktører. Prosjekttilnærmingen gir grunnlag for erfaringsutveksling, kunnskapsinnhenting, kompetansebygging og samvirke.

Risavika-kartlegging, forebygging og beredskap

Ved industriområdet i Risavika er det mange virksomheter som arbeider med risikofylte aktiviteter, og som ligger tett på vanlig bebyggelse. Det finnes flere virksomheter som håndterer farlige stoff, hvor det kan inntreffe hendelser som kan føre til store ulykker. Området er beskrevet som et komplekst område i flere regionale risikoanalyser.

Prosjektet «Risavika – kartlegging, forebygging og beredskap 2014 – 2015» startet opp i januar 2014, og er et samarbeidsprosjekt mellom Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Fylkesmannen i Rogaland, Sola kommune og Rogaland brann og redning IKS (RBR). Prosjektets oppdrag er å foreta en kartlegging og gjennomgang av risiko og sikkerhetsmessige forhold i Risavika og gi en samlet vurdering av hvordan disse er ivaretatt. Prosjektet skal som resultat iden-

tifisere eventuelle behov for forbedringer og nye tiltak med hensyn til både forebygging og beredskap. Prosjektet avsluttes ved levering av rapport andre kvartal 2015.

Risikoområdet farlige stoffer er et tema i Nasjonalt risikobilde 2014 (DSB, 2014), som viser til at Rogaland er et av fem fylker hvor tyngdepunktet risikoutsatt industri er lokalisert. Brannvesenet er involvert i forebygging gjennom tilsyn ved utvalgte virksomheter, og er innsatsstyrke ved brann eller andre akutte ulykker. Det er derfor viktig at brannvesenet har god kunnskap om risiko som i Risavika for å kunne vurdere dette opp mot sine oppgaver. For å bidra til at brann- og eksplosjonsvern blir ivaretatt, er RBR også involvert i utbygging av andre industriområder i sitt virkeområde, for eksempel utbyggingen av Mekjarvik i Randaberg kommune.

Avdeling for beredskap

Avdeling for beredskap har ansvaret for alle utrykningsoppgaver og akutte innsatser i henhold til brannlovens bestemmelser og vedtak i våre eierkommuner. Vår primære oppgave er å redde liv og begrense skadene når ulykken først har skjedd. For å kunne gjennomføre våre primæroppgaver har avdelingen kompetanse og utstyr for blant annet røyk- og kjemikaliedykking, redningsdykking, redningsinnsats til sjøs (RITS), tauredning, frigjøring av fastklemt personer og brannsløkking.

I tillegg til primæroppgavene blir også Rogaland brann og redning IKS tilkalt ved innbrudds- og heisalarmer, akutt førstehjelp med hjertestarter, båt i nød, restverdiredning og akutt forurensing. Med til våre oppgaver hører også utleie av redningsvester, mottak av spesial-avfall samt oppbevaring og vedlikehold av kommunenes sivilforsvarsutstyr. Etter 2014 vil mottak av spesialavfall bortfalle, da denne oppgaven blir ivaretatt av kommunenes renovasjonsordninger.

Kompetansen og utstyret som skal til for å løse alle disse oppgavene er fordelt på 13 brannstasjoner, som er geografisk spredt i hele regionen. Fire av stasjonene, som ligger i området med størst befolkningstetthet, er døgnbemannet. Disse er plassert i Stavanger, Sandnes, Forus og Kvernevik. Ni brannstasjoner og et depot har deltidsansatte brannmannskaper som innkalles ved behov. Brannbåten MS Vektaren, holder til ved Jorenholmen i Stavanger sentrum, og bemannes med mannskaper fra brannstasjonen på Lagårdsveien i Stavanger.

En annen viktig oppgave i avdelingen er å bidra i brannforebyggende arbeid. Også i år har mannskaper gjennomført undervisning for 6. klassinger ved skoler i Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg kommune, samt vært aktive i forhold til bekymringsmeldinger for risikogrupper. Vi har også vært representert ved oppfølgingen av avfallsanleggene i regionen.

Nedgang i antall utrykninger
RBR hadde 4254 utrykninger i 2014. Dette er en nedgang fra 2013 hvor vi hadde 4656 utrykninger. Antallet unødige alarmer og brann i bygning har også gått ned fra 2013 til 2014. Dessverre har vi hatt en betydelig økning i antall omkomne som følge av brann i vår region i 2014. Det som er felles er at alle omkom i boliger og ingen av dødsbrannene hadde flere enn to omkomne.

Flere store branner
Det var flere større branner i 2014. I april brant det først i Bjørnalia i Time kommune, dagen etter, brant det på Edlandsfjellet i Gjesdal kommune. I samme periode hadde vi mindre branner ved Vårilivarden i Sandnes og Oltedal i Gjesdal. Dette er ressurskrevende innsatser hvor mannskaper fra heltids- og deltidsstyrken er i aksjon over flere dager. Endringer i vær og klima gjør at vi kan forvente flere og større branner av denne typen branner.

En annen utfordrende hendelse var brannen i Verksgata i Stavanger i mai. Da de første manskapene kom frem var det allerede full overtanning. Igjen ble det brukt mannskaper fra flere stasjoner. Det endte til slutt bra, og vi klarte å begrense brannen og hindre spredning til andre nærliggende verneverdige bygg.

Brann på «Gamle eggleret»
En annen ressurskrevende innstas var

takbrannen på «Gamle eggleret» i Sandnes. Her ble det benyttet mange mannskaper fra flere stasjoner over lengre tid. Spesielt utfordrende var det å få tilstrekkelig røykdykkerutstyr og luft. Denne brannen medførte innkjøp av mer røykdykkerutstyr og igangsetting av et eget prosjekt for å etablere en innsatscontainer for denne type hendelser.

De større brannene i 2014 viste RBR sin mulighet til å mobilisere store styrker på kort tid.

Redningsdykkertjenesten
RBR har 35 operative redningsdykkere. Redningsdykkerne er trent for å rykke ut til drukningsulykker, i den hensikt å redde menneskeliv. Redningsdykkertjenesten har et godt samarbeid med Norsk Luftambulans og blir også brukt i aksjoner utenfor eget distrikt. Tjenesten blir i tillegg rekvirert av politiet for søk etter savnede personer eller gjenstander.

Redningsdykkerne i RBR ble i 2014 tilkalt ved flere anledninger for søk. Eksempler på dette er søk i Lysefjorden (Agnes-saken), søk etter person ved Månafossen, samt i forbindelse ved utforkjøring i Jåttåvågen.

Flere nye biler i 2014

- Krokloftbil for containere, hvor en vann- og skumcontainer for innsatser mot akutt forurensing er hovedformålet
- Høydemateriell som kan benyttes ved innsats i de smale gatene i Stavanger (finansiert av Stavanger kommune)
- Mannskapsbil

Det er fortsatt stort behov for å øke utskiftingstakten på biler og materiell, da dette er sårbart i forhold til alder og tilstand. Særlig deltidstasjonene har mye gammelt utstyr.

Øvelse i Samfunnsikkerhetssenteret
Samfunnsikkerhetssenteret (SASIRO) har blitt benyttet som øvelsesplass for våre mannskaper i hele 2014. Blant annet ble det gjennomført obligatoriske røykdykker- og kjemikaliedykkerøvelser for over 80 personer i vårt brannvesen. Grunn- og befalsutdanning for deltidspersonell ble også gjennomført på vegne av Norges brannskole (NBSK).

I tillegg er SASIRO blitt benyttet til samvirkeøvelser med Politi og Helsestjenesten, hvor truende situasjoner har spesielt fokus. Dette er en årlig foreteelse. Vi har også benyttet senteret til mange kurs, øvelser, tabletop'er og treninger som gir viktig kompetanseheving i hele avdelingen.

Det er ansatt en person i den nye øvelse- og opplæringsstillingen, som startet i jobben 1.1.15. Det er en spennende stilling som i hovedsak har fokus på kompetanseøkning, øvelsesplan og opplæring.

Seksjon deltid

I seksjonen for deltid er det ikke foretatt organisasjonsmessige endringer. Det er imidlertid behov for stadig rekruttering av nytt personell, da flere går av på grunn av alder, helsemessige utfordringer, eller at jobben ikke lar seg kombinere med andre jobber.

En stor utfordring på våre stasjoner med deltidsmannskaper er å ha nok oppmøte på dagtid. Årsaken til dette er at mange av deltidsmannskapene jobber andre steder i regionen. Beredskapsmessig blir dette løst med å varsle flere stasjoner på dagtid, inkludert nærmeste stasjon med heltidsmannskap.

Seksjon heltid

Beredskapsavdelingen har foretatt noen omorganiseringer i 2014. En av dem brigadesjefsstillingene ble omgjort til en 2-årig rulleringsstilling med tittel øvelse- og opplæringskoordinator. De resterende fire brigadesjefene ble faste på hver sin brigade i to år, slik at vi får mer stabilitet på ledersiden på brigadene.

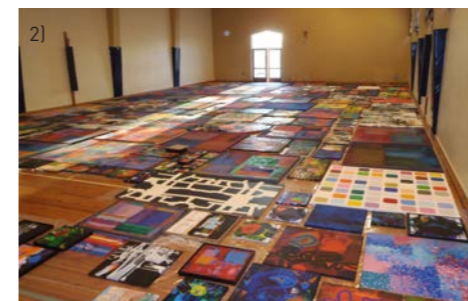
I 2014 fikk vi fem nye brannkonstabelstillinger. Det er nå 120 årsverk på beredskap heltid. Vi hadde også opptak for nye konstabler høsten 2014, og fikk ansatt sju nye konstabler før jul. Vi hadde et rekordhøyt antall søkere til disse stillingene, i alt 206 søkere.

1) Mannskaper fra Klepp brannstasjon var med på gjenopplivningen av den 18 måneder gamle gutten som falt i Figgjo-elva på Sele 12. desember i 2014.

2) Gymsalen på Stavanger brannstasjon ble brukt som midlertidig lagerplass for de rundt 200 kunstverkene som ble reddet fra brannen i Verksgata i Stavanger 28. mai.

3) Brannen på det gamle eggleret i Sandnes 23. mai, bød på utfordringer i forhold til å skaffe til veie nok røykdykkerutstyr og luft raskt nok. Foto: Pål Christensen, Stavanger Aftenblad

4) Brannvesenets redningsdykkertjeneste er stasjonert på Stavanger brannstasjon, og dekker samtlige ni eierkommuner.

















Ressursoversikt 2014

Beredskap - Minimumsbemanning og plassering








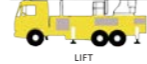


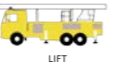





Sandnes brannstasjon

DØGNBEMANNET





Stavanger brannstasjon

DØGNBEMANNET

Forus brannstasjon

DØGNBEMANNET

Kvernevik brannstasjon

DØGNBEMANNET







Oltedal brannstasjon

UTEN VAKTORDNING






Gilja brannstasjon

UTEN VAKTORDNING






Høle brannstasjon




UTEN VAKTORDNING





Kvitsøy brannstasjon

UTEN VAKTORDNING

Klepp brannstasjon

MED VAKTORDNING 4 X 4







Bryne brannstasjon

MED VAKTORDNING 4 X 4






Rennesøy brannstasjon

UTEN VAKTORDNING






Riska brannstasjon

MED VAKTORDNING 4 X 4






Ålgård brannstasjon


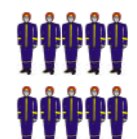

MED VAKTORDNING 4 X 4






Vassøy branddepot

UTEN VAKTORDNING



Tall og statistikker

Utrykninger

2014

Utrykninger i Rogaland brann og redning IKS sine ni eierkommuner:

4 254



Brann i bygning:

104



Trafikkulykke:

149



Hjertestans:

27



Dykkeroppdrag:

32

Andre oppdrag*

Pipebranner.....	32
Gress-og lyngbranner inkludert skogbranner.....	52
Bilbranner.....	48
Brann i bossdunk.....	30
Vannskade (restverdiredning).....	49
IUA-akutt forurensning.....	25
Store branner.....	5
Dødsbranner.....	6

* Dette er kun tall fra utvalgte områder av avdeling for beredskap sine utrykninger i 2014.

Avdeling for nødsentral brann

Avdeling for nødsentral brann har som hovedoppgave å motta og formidle varsel om brann, ulykke, katastrofer og akutt forurensning. Nødalarmsentralen dekker i dag et område på cirka 360 000 innbyggere, med 27 brannstasjoner fra 18 kommuner i Rogaland, i tillegg til Sirdal kommune i Vest-Agder.

Nødalarmsentralen er ansvarlig for alarmering og utkalling av tilstrekkelig innsatsstyrke og overordnet vakt, samt å hjelpe den nødstilte med raskest mulig hjelp med egnede ressurser på kortest mulig tid. Nødalarmsentralen skal etablere samband med innsatsstyrken, overordnet vakt og øvrige nødetater, samt bistå under innsatsen.

Alarmkunder

Nødalarmsentralen har fått mange nye kunder fra bedrifter/ kommunale virksomheter og sameier i 2014 (156 stk), men vi har også slettet mange (37). Vi har konvertert 80 alarmer over fra analoge til digitale alarmer, og det er blitt 329 færre boligalarmkunder i 2014.

Direktealarmer og boligalarmer tilknyttet nødsentral brann 110 Stavanger per 31. desember 2014

Alarmer	Brann	Annet	Heis	Teknisk	Overfall	Trygghet	SMB*	Bolig	Samlet
Stavanger	991	69	244	26	3	48	37	6997	8415
Sandnes	446	22	68	2	1		9	3190	3738
Sola	200	5	32				5	956	1198
Time	108		22				2	333	465
Klepp	78							306	384
Randaberg	54	2	7	1			4	458	526
Gjesdal	50	3					4	452	509
Rennesøy	26							87	113
Kvitsøy	8								8
Samlet RBR	1 961	101	373	29	4	48	61	12 779	15 356
Egersund	88							8	96
Hå	72							107	179
Sirdal	30	4						25	59
Strand	36	3	5	5			2	208	259
Bjerkreim	17		1					1	19
Lund	14	1	1	5					21
Sokndal	13								13
Forsand	10		3					4	17
Hjelmeland	6								6
Finnøy	5								5
Samlet	291	8	10	10			2	353	674
Samlet totalt	1961	101	373	29	4	48	61	12 779	15 356

*SMB - små og mellomstore bedrifter

Nytt nødnett

2014 er et merkeår for nødnett i Rogaland. 18. desember tok brannvesenene i alle de 19 kommunene som er tilknyttet Rogaland brann og redning IKS sin nødalarmsentral i Stavanger, i bruk nødnett. Brannvesenet har med dette gått fra analog til digital radiokommunikasjon, med en formidabel kvalitetsforskjell på lyd og dekning. I tillegg har vi tatt i bruk samme teknologi og nett som politi og etter hvert helse, slik at vi kan kommunisere sammen under helt andre forutsetninger enn tidligere.

Dette innebærer at det er slutt på tiden der en måtte skifte kanal, søke etter nye basestasjoner og bare kunne kommunisere innenfor et lite geografisk område. Nå er hele distriktet til 110-sentralen på samme nett. I praksis betyr det at samtlige nødetater kan kommunisere med hverandre og nødalarmsentralen.

Veien frem til dette resultatet har ikke kommet av seg selv. Dette er en del av Norges største teknologisatsing og er ledet av Direktoratet for nødkommuni-

kasjon (DNK), i tillegg til Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) har hatt et ekstra ansvar for branddelen av prosjektet.

I vårt distrikt har vi hatt både regional og lokal prosjektledelse som sammen har jobbet for å nå målsettingen om at den skadelidte skal få riktige og raskere hjelp gjennom brannvesenets nødalarmsentral. Rogaland brann og redning IKS sin prosjektrådgiver har hatt rollen som regional prosjektleder og har fungert som et bindeledd mellom brannvesenet og Nødnett-prosjektet nasjonalt.

Beredskapsavdelingene i alle brannvesenene har fått nytt kommunikasjonsutstyr og kan nå kommunisere avlytningsfritt og direkte mellom de ulike nødetatene. Det har blitt montert nye bilterminaler for radiokommunikasjon i over 80 brannbiler, rundt 550 brannmenn har fått nye håndterminaler og alle mannskapene er blitt kurset i bruken av det nye utstyret. Nødalarmingsentralen har fått nytt digitalt

utstyr for mottak av nødmeldinger og utalarmering av mannskaper og er blitt rustet opp for å møte fremtidens krav med et komplett nytt verktøy for å håndtere oppdrag.



1) 18. desember markerte nødsentral brann Stavanger Go live ICCS. Vaktkommandør André Jacobsen utfører de første samtalene i det nye systemet.

Avdeling for miljørettet helsevern og skjenkekontroll

Avdeling for miljørettet helsevern (MHV) utfører tjenester for Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time kommuner.

RBR har det administrative, økonomiske og personalmessige ansvaret for avdelingen. Vedtaksmyndigheten ligger hos den enkelte kommune og rådgiverne er saksbehandlere og rådgivere for kommuneoverlegene/helsesjef.

MHV har et fagråd som består av fem kommuneoverleger/helsesjef som representerer alle medlemskommunene, brann og redningssjefen, en ansattrepresentant og avdelingsleder. Kommunene betaler for miljørettet helseverntjenesten ut fra innbyggertall.

Måling av luftkvalitet

Stavanger kommune inngikk avtale med Statens vegvesen angående måling av lokal luftkvalitet i 2014. Rådgivere fra MHV har fått i oppdrag å måle, drifte og vedlikeholde målestasjonene som overvåker luftkvaliteten i henhold til EU-direktivet for luftkvalitet. Denne tjenesten ble iverksatt 01.07.14. Den blir finansiert med egne midler tilsvarende cirka 1 årsverk i tillegg til driftskostnader til

service og vedlikehold på instrumentene i målebodene. Årsverket er fordelt på to personer.

Miljørettet helsevern har i løpet av 2014 avholdt ni fagrådsmøter. I tillegg ble kommunelegeforum arrangert tre ganger og samfunnsmedisinsk forum tre ganger, inkludert årskonferanse.

Årskonferansen om Samfunnssikkerhet i et folkehelseperspektiv ble arrangert 26. mars i SASIRO. Det var 59 deltagere fra store deler av Rogaland.

Skjenkekontroll

Skjenkekontrollen utfører tjenester for Bjerkreim, Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Stavanger, Strand og Time kommuner

og har en stillingshjemmel samt cirka 16 kontrollører på timebasis.

Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum en kontroll per år, og at antall kontroller skal være tre ganger så mange som antall steder. Kommunene betaler for antall kontroller som de bestiller.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid og for det meste i helgene. Utesteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene og aldersgrensebestemmelsen overholdes, og om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet. Videre blir det kontrollert om reklameforbudet og røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes.

Skjenkekontrollen arrangerte i samarbeid med Stavanger og Sandnes en nasjonal alkoholfaglig konferanse 21.- 23. mai på Clarion hotell Stavanger.

Aktiviteter i avdelingen i løpet av 2014

	2014	2013
Uttalelse/godkjenning av plan for barnehager	12	27
Uttalelse/godkjenning av plan for skoler	7	14
Godkjenning av barnehager	14	24
Godkjenning av skoler	6	14
Tilsyn, revisjon og befaring i barnehager	88	99
Tilsyn, revisjon og befaring i skoler	55	51
Tilsyn ved andre tilsynspliktige virksomheter	18	88
Målinger og analyser	14	37
Saksbehandling i enkeltsaker	178	234
Uttalelser til reguleringsplaner	74	123
Tilsyn og uttalelser til vannkilder og avløp	4	4
Saker til politisk behandling i medlemskommunene	2	1
Ship sanitation control exemption certificate	148	151
Overvåking av tobakklovens bestemmelser	1 306	1 163
Skjenkekontroller		
Salgskontroller		
Kunnskaps- og etablererprøver		
Årsmøter i den enkelte kommune		

Avdelingen får mange henvendelser angående støy fra trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer og så videre. Råd og veiledning gis ofte i forhold til radon og elektromagnetisk stråling. Spørsmål angående dyrehold og skadedyr er også vanlig.



Medarbeiderne vår viktigste ressurs

Vår personalpolitikk skal bygge opp under vår visjon, leveregler, etikk og mål. Vi skal tilstrebe en helhetlig personalpolitikk som legger til rette for, og aktivt medvirker til at vi rekrutterer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

Mobilitet skal bidra til å skape en omstillingsdyktig og fleksibel organisasjon, bedre samarbeid på tvers i selskapet, og utvikling av den enkelte medarbeiders kompetanse.

Effektivitet og trivsel øker erfaringsmessig med en jevnere fordeling av kvinner og menn i et arbeidsfellesskap. Den enkelte leder må derfor arbeide aktivt både ved ekstern rekruttering og utvikling av egne medarbeidere for å tilstrebe en jevnere fordeling av kvinner og menn. Dette skal ikke gå på bekostning av kvalifikasjonssprinsippet.

Kompetanseutvikling skal ta utgangspunkt i selskapets behov både på kort og lang sikt. Gjennom kompetanseutviklingen ønsker vi å skape et godt læringsklima og dermed styrke selskapets forandringsdyktighet. Arbeidsoppgaver og arbeidsmetoder vil være de mest sentrale element i kompetanseutvikling.

Medinnflytelse og samarbeid skal involvere de ansatte og igjen bidra til å skape trygge og gode arbeidsforhold. Det er en felles plikt for ledelse, de ansatte og deres tillitsvalgte å ta initiativ til å medvirke til samarbeid. Forholdene skal legges til rette slik at de enkelte medarbeiderne og deres tillitsvalgte kan få reell innflytelse på vårt alminnelige arbeid.

I løpet av 2014 har flere gått av med pensjon samtidig som nye krefter har kommet til. Vi har hatt ansettelser i både avdeling for beredskap, brannforebyggende, nødalarmsentral og brann- og redningssjefens stab. Det har i løpet av året blitt anskaffet et nytt elektronisk rekrutteringssystem som har lettet saksgangen rundt ansettelser en hel del.

Personal

Det er i dag 360 ansatte i RBR. Selskapet har liten utskiftning av personell. I 2014 hadde vi jubileumsmarkering for tre ansatte med henholdsvis 40 og 25 års fartstid i brann- og redningsvesenet.

Dette har vært fokusområdene for personal i 2014:

- Innføring av ny seniorpolitikk for å få folk til å stå lenger i arbeid i tråd med RBR sin IA-avtale
- Lederskole
- Gjennomføring av fire IDF-møter. Dette er møter mellom arbeidsgiver og fagforeningene for å sikre et godt samarbeidsmiljø. Det er i dag representert åtte fagforeninger i RBR, hvorav seks møter fast på IDF-møtene.

Etikk

Rogaland brann og redning IKS legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for RBR.

Verdiene som er nedfelt i våre leveregler og etiske fellesverdier skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

Dette betyr:

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt
- Følge etablerte systemer for varslings
- Følge selskapets regler for informasjon til media

Fagansvarlige

Dagens brann- og redningsvesen står overfor en rekke utfordringer som må håndteres på kort og lang sikt. Oppdatert og fyldig kunnskap er en viktig forutsetning for å kunne håndtere de utfordringene som er tilknyttet forskjellige fagfelt innenfor brann- og redning på en effektiv, kunnskapsrik og bra måte.

De siste årene har RBR hatt et økt fokus på å styrke kompetansen innenfor avdeling for beredskap, brannforebyggende og miljørettet helsevern. I den forbindelse er det opprettet flere fagområder med fagansvarlige. Dette for å få bedre kvalitet, samt sikre en faglig utvikling på tvers av fagfelt og avdelinger. Erfaringen med denne ordningen er udelt positiv da den er med på å fremme kompetanseheving i hele brann- og redningsvesenet.

Rogaland brann og redning IKS har i dag følgende fagfelt med egne fagansvarlige:

Avdeling for brannforebyggende

- Risiko
- Oppfølging kommune
- Opplæring
- Plan/ROS
- IKT
- Brannfarlig vare
- Trygg hjemme
- Tilsyn

Avdeling for beredskap

- Høydemateriell
- Tunnel
- Farlig gods
- Førstehjelp
- Sløkkemetoder
- Tungredning
- IKT
- Redningsinnsats til sjøs (RITS)
- Trygg hjemme

Avdeling for miljørettet helsevern - Luftkvalitet

Rotasjonsstillinger

Det er også opprettet rotasjonsstillinger på tvers av avdelinger. Avdeling for beredskap og brannforebyggende har i flere år hatt en egen rotasjonsstilling hvor personell for beredskap får muligheten til å gå inn i en egen stilling i avdeling for brannforebyggende og jobbe med et valgt felt innenfor brannforebygging.

I 2014 ble det opprettet en ny rotasjonsstilling med nødalarmsentral 110 og avdeling for beredskap. Tre mannskaper i beredskap deler på en operatørstilling i 110, hvor de ruller frem og tilbake mellom avdelingene. Det er veldig positivt med en slik erfaringsutveksling.



TENK

HELSE, MILJØ og SIKKERHET



BRUK VERNEUTSTYRET DITT

Helse, miljø og sikkerhet

Ambisjon

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Rogaland brann og redning IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker, dyr eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Vi skal i vår virksomhet være blant de fremste brannvesen innen helse, miljø og sikkerhet. Selskapet ønsker å fremstå som en miljø- og sikkerhetsbevisst arbeidsplass. Alle medarbeidere skal aktivt bidra til utforming av, og etterlevelse av systemet for HMS-styring og internkontroll.

Prinsipp

Helse, miljø og sikkerhet er et linjeansvar. Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å gjennomføre eget arbeid på en sikker måte og bidra til å begrense risiko for skader på mennesker, miljø og materiell.

I løpet av 2014 er det tatt i bruk et nytt avvikssystem for å kunne fange opp

mindre og større avvik i organisasjonen.

Kollegastøtteordning

Kollegastøtteordningen har etablert seg godt i selskapet siden oppstarten i 2011. Tilbakemeldingene blant de ansatte er utelukkende positive. Gjennom de årene ordningen har eksistert ser man tydelige behov for en slik ordning, noe som gjelder både for deltidsstyrken og kasernert styrke. Kollegastøtteordningen gjelder for alle avdelingene i RBR, selv om det er beredskapsavdelingen som oftest benytter seg av ordningen. RBR har per i dag 8 kollegastøtter i ordningen.

I 2014 ble kollegastøttene kalt ut 25 ganger i forbindelse med alvorlige hendelser. Dette er hendelser som for eksempel trafikkulykker, drukning, hjertestans og alvorlige branner. I tillegg har kollegastøttene hatt mange en-til-en samtaler i løpet av året. En kollegastøtte er en ansatt, en kollega, som er utvalgt etter forslag fra de

ansatte, og formelt utpekt av AMU. De skal være støtteperson for sine kollegaer ved ulike vanskelige situasjoner eller uønskede hendelser. En kollegastøtte vil kunne være til hjelp ved bearbeidelse av sterke inntrykk etter større hendelser. I tillegg kan vedkommende være til hjelp eller støtte dersom en behøver noen å snakke med om noe blir vanskelig. Det kan også være saker av privat karakter. Kollegastøtteordningen gjelder alle ansatte.

Arbeidsmiljøutvalg

Rogaland brann og redning IKS sitt arbeidsmiljøutvalg har i løpet av 2014 behandlet 38 saker.

Sykefravær

Sykefraværet for Rogaland brann og redning IKS var i 2014 på 3,8 % for hele organisasjonen. Dette er en gledelig utvikling og er en nedgang fra året før.

Målet for organisasjonen vår er at vi skal ha et sykefravær på under 5 %. Dette er fastlagt i revidert handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA). Rogaland brann og redning IKS undertegnet i 2014 en videreføring av IA-avtalen.

Utvikling av sykefravær i perioden fra 2012 til 2014:

Avdeling	2012*	2013*	2014*
Administrasjon	2,4	7,8	1,1
Beredskap	4,1	3,6	2,9
Nødsentral brann	3,3	2,9	4,5
Brannforebyggende	5,2	5,1	4,8
Miljørettet helsevern og skjenkekontroll	6,5	10,4	5,6
Totalt	4,4	4,6	3,8

* Sykefravær vises i prosent

Fokus på kreftfare

Det har i året som har gått blitt satt i verk en rekke tiltak for å forebygge krefttrisikoen for ansatte i brannvesenet. Hver dag utsettes mannskaper fra avdeling for beredskap og feierseksjonen for faktorer som kan påvirke helsen deres både på kort og lang sikt. Ferske undersøkelser viser at både brannfolk og feiere er mer utsatt for å utvikle visse typer kreft tilknyttet yrket deres.

Rene soner

For å redusere eksponeringen av farlige stoffer er det gjort en rekke tiltak. Det er innført «rene» soner på stasjonen og i mannskapsbilene. Skittent utrykningstøy skal ikke inn i bilene, men i en egen kasse som plasseres på taket av mannskapsbilene. Det er også gått til innkjøp av egne vaskemaskiner som er beregnet på utrykningstøy. En egen arbeidsgruppe er også satt ned for å se nærmere på vernebekledning.

Viktig med gode holdninger

Like viktig som det riktige utstyret og rett bruk av dette, er også holdningene til de ansatte. HMS kan være

en utfordring i spesielt avdeling for beredskap. Ute på hendelser har en ofte liten tid og ting må skje raskt. Nettopp på grunn av dette er det viktig med gode holdninger i bunn hos hver enkelt – i tillegg til det riktige utstyret. Det har derfor i løpet av 2014 blitt satt i gang en rekke holdningskampanjer. Sammen med Rogaland brannkorpssforening ble det i juni arrangert et eget seminar om Skellefteå- metoden hvor Stefan Magnusson, svensk brann-mann og prosjektleder for prosjektet “Healthy firefighters”, foreleste om funn og tiltak i forhold til kreftfare blant brannfolk i Sverige.

Rensing av forurensete personer

I 2013 ble et eget prosjekt om rensing av forurensete personer startet opp med deltakere fra flere av brann- og redningsvesenets avdelinger. Dette ble ferdigstilt i mars 2014.

Feierne også utsatt

I 2014 ble det også gjennomført helsekontroll av samtlige feiere med rapport, yrkeshygiene målinger av støv, sot

og kvikksølv samt befaringsrapport med hensikt å kartlegge feierens fysiske og kjemiske arbeidsmiljøfaktorer. Arbeidet med å følge opp tiltak og råd i rapportene er i gang.

HMS-plakat

Det har også blitt utarbeidet en egen HMS-plakat med støtte fra KLP. Denne skal fungere som en daglig påminnelse om viktigheten av riktig bruk av verneutstyr. Plakaten er også distribuert rundt til andre brannvesen i landet.



Våre største utfordringer fremover

Tunnelsikkerhet for brann og redning

- Det bygges for tiden verdens lengste undersjøiske biltunnel i Rogaland (Ryfast) og en enda lenger er under planlegging (Rogfast). Det betyr at RBR står overfor en av Norges største utfordringer innenfor tunnelsikkerhet. Dette vil kreve mer økonomiske midler, personell og utstyr.
- Det er viktig at vi ved planlegging og bygging av denne type ny infrastruktur, sørger for at beredskapen er så optimal som mulig i forhold til forventet innsats fra brann- og redning. Dette betyr i praksis at man må vurdere kompetanseutvikling og utstyr fortløpende i forhold til de analyser som gjøres for prosjektene og den erfaringsinnhentning fra andre relevante prosjekter. Det må også vurderes endring i plassering av utrykningsstyrker for å kunne yte optimal innsats så raskt som mulig, ved en hendelse i de undersjøiske tunnelene. Praktiske og relevante øvelser er også viktig i denne sammenhengen, slik at kunnskap hos innsatsmannskaper er av en slik kvalitet at man kan takle både forventede og uventede hendelser.
- For å kunne oppnå ovennevnte målsetting i vår region, er det foreslått å dedikere kunnskapsoppbygging for tunnelsikkerhet ved SASIRO. Et slikt senter vil også kunne teste ut utstyr og sørge for at redningsmannskapene er optimalt utstyrt for å kunne gjøre en effektiv innsats ved brann eller andre ulykker i tunneler. Hvis man ønsker å utvikle spesialkompetanse for beredskap ved undersjøiske tunneler, vil dette selvsagt kreve både personellmessige og utstyrmessige ressurser. En vil også kunne bruke samme løsningen på nasjonale interesser. Dette sammen med eksisterende undersjøiske tunneler og de nevnte under bygging og prosjektering gir oss store nasjonale muligheter innen beredskap og sikker samferdsel. Vi tror også dette vil gi god effekt på omdømmet når det gjelder nasjonal beredskap og sikker samferdsel. Flere prosjekter pågår innen tunnelsikkerhet.

Nye brannstasjoner

- I 2014 ble en ny brannstasjonsstruktur vedtatt av RBR sine eiere. Denne skal nå settes i verk de neste årene
- Det er ikke foretatt vesentlige endringer på stasjonene eller bemanningen i 2014, men det er vedtatt fremtidige

endringer for dette. Blant annet planlegges det en ny hovedstasjon på Stangeland i Sandnes som skal stå ferdig i 2017, og økt bemanning i Stavanger. Dette medfører nedlegging av stasjonen på Forus og plan for etablering av to nye stasjoner i Stavanger. Det jobbes med planer for en stasjon ved Mosvannet/E39 og en i østre bydel, Lervig. Arbeidet med nye stasjoner har hatt stort fokus i avdelingen i 2014 og vil fortsette fremover da det er viktig å få på plass funksjonelle og gode stasjoner bygget for fremtiden.

Risikoutfordringer i hele regionen

- Vedvarende fokus på risikoutfordringer i samspill mellom kommune, brann, politi, helse og Universitetet i Stavanger for å sikre en trygg hverdag for innbyggerne.

Økonomi

- Våre økonomiske midler skal forvaltes best mulig. Samtidig må vi alle være klar over at den raske samfunnsutviklingen vil kreve investeringer på nye områder også for brann- og redning. Dette er en av flere kritiske suksessfaktorer

Trygg hjemme

- Videreutvikle samspillet med kommunene innenfor området omtalt i NOU 2012:4 Trygg hjemme. Vi har gode resultater i samspillsonen med andre offentlige myndigheter. Dette må videreføres på en sikker og god måte.

Materiell

- Vi har fortsatt for mye gammelt materiell som må skiftes ut.

Risavikprosjektet

- Risavikprosjektet har i 2014 jobbet med kartlegging, forebygging og beredskap i industriområdet i Risavika. Rapporten vil bli ferdigstilt sommeren 2015 og komme med anbefalinger. Disse vil bli videreført til kommunene og staten.

HMS

- Forebyggende arbeid for å redusere kreftfaren blant flere av våre medarbeidere. Internasjonal forskning viser vi er mer utsatte enn de fleste. Forebyggende arbeid er en av de viktigste faktorene her. Samspill med helse og Kreftforeningen er viktig for oss.

Forside: Slokking av brann i Verkskata 31-33 Stavanger sentrum 28.mai 2014. Foto: Roy Storvik, Rogalands avis

Andre bidragsyttere foto: Monica Larsen, Lise Bjelland, Elisabeth Tønnessen, Fredrik Refvem, Pål Christensen, Magnar Larsen, Lasse Hansen, Gry Solem, Bente Henriksen, Trond Fosse, Gert Olsson, Rune Nedrebø, Mona Svela, Espen Helland og Henry Ove Berg.



- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -

Jærveien 107
4318 SANDNES

Tlf. 51 50 22 00
postmottak@rogbr.no

www.rogbr.no
Følg oss på twitter
@110SorRogaland